

Team Temperatur

Tænk på et team, du er en del af, og indiker i hvor høj grad du er fuldstændig enig eller meget uenig i følgende udsagn:

1 = Meget uenig / 2 = Uenig / 3 = Hverken eller / 4= enig / 5 Meget enig

1	2	3	4	5	Udsagn	
					Vi ved, hvilken opgave vi skal løse og, hvorfor det er vigtigt at løse den	A
					Deltagerne på det her team er autentiske	B
					Der er en klar forståelse af vores mål og milepæle	C
					Vi har de ressourcer, vi skal bruge for at løse opgaven	D
					Vi holder tidsplanen	E
					Vi er kendt i organisationen som et Team, der leverer et på et højt niveau	F
					Den opgave, vi skal løse, er vigtig for organisationen	A
					Vi tager fat om nælden, når det er nødvendigt	B
					Vores mål er udfordrende og realistiske	C
					Måden, vi tager beslutninger på, skaber engagement	D
					Der er en stærk vilje til at få opgaven løst	E
					Vi modtager anerkendelse, for det vi gør	G
					Der er en stærk team-identitet på vores team	A
					Vi kan være uenige, uden det betyder, at vi er uvenner	B
					Vi har en fælles vision for det her team	C
					Alle på teamet er involveret i vores beslutninger	D
					Vi har en god 'tone' i vores samarbejde	F
					Vi modtager specifik ros relateret til specifikke indsatser	G
					Det spændende at være en del af det her team	A
					Deltagerne på det her team er til at stole på	B
					Vi har lavet klare spilleregler for det her team	C
					Vi har veletablerede og klare processer	E

1	2	3	4	5	Udsagn	
					At arbejde i teamet giver energi	F
					Vi ser forandringer som nye muligheder	G
					Jeg passer godt ind i det her team	A
					Deltagerne på det her team leverer varen	B
					Den enkelte rolle er klar og veldefineret	D
					Vi følger de procedurer, vi har aftalt	E
					Vi skaber synergi, hos os bliver resultatet mere end summen af enkeltdelene (1+1=3)	F
					Vi fejrer vores succeser - giver anerkendelse, når der er grund til det	G
					Jeg føler, at de andre oplever mig som en væsentlig del af det her team	A
					Vi arbejder alle ud fra det samme fælles billede	C
					Måden vi har defineret rollerne på hjælper til en god løsning	D
					Vi koordinere med hinanden, så vi 'følges ad'	E
					Der er en god synergi mellem deltageres indsats	F
					Der er et højt energiniveau på holdet	G
					Vi taler oftere sammen uformelt end formelt (møder)	B
					Der er klarhed om forudsætningerne for at løse opgaven	C
					Vi udnytter teamets ressourcer bedst muligt	D
					De enkelte deltagers indsats flyder ubesværet sammen til en helhed	E
					Vi skaber resultater, der ligger over middel	F
					Vi er hurtige til at tilpasse os, respondere og gribe nye muligheder	G

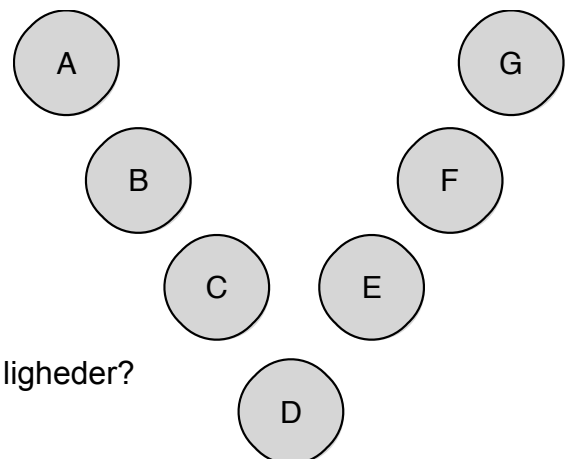
Team Temperatur

Score ark

For hvert 4 eller 5 tal, du har scoret, skraverer du et felt over midterlinien ud for det pågældende bogstav. For hver udsagn du har scoret med et 1 eller 2 tal, skraverer du et felt under midterlinien ud for det pågældende bogstav

A	B	C	D	E	F	G

- A - Afklaring
- B - Tillid
- C - Mål og milepæle
- D - Commitment
- E - Implementering
- F - High Performance
- G - Hvad nu? (fornyelse)



Sammenlign dit score ark med de andres - er der ligheder?
Forskelligheder?
Hvad kan forskellighederne skyldes?